



**KARADENİZ İHRACATÇI BİRLİKLERİ
GENEL SEKRETERLİĞİ**

Sayı : 35649853-TİM.KİB.GSK.UYG.2023/122-637

Giresun, 03/03/2023

Konu : Alman Tedarik Zinciri Yasası

E-POSTA

**KARADENİZ İHRACATÇI BİRLİKLERİ ÜYELERİNE SİRKÜLER
2023 /131**

Sayın üyemiz,

Berlin Ticaret Müşavirliğinin bir yazısına atfen, T.C. Ticaret Bakanlığı İhracat Genel Müdürlüğü Kobi Kümelenme Destekleri Daire Başkanlığından alınan 03/03/2023 tarih 83291050 sayılı yazıda,

Alman Tedarik Zinciri Yasasının, 3.000'den fazla çalışanı olan Alman firmaları bakımından 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyle yürürlüğe girmiş olduğu, 1.000'den fazla çalışanı olan Alman firmaları açısından da mezkur yasanın 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren yürürlüğe girmesinin kararlaştırıldığı, konuya ilişkin olarak, Alman Dışişleri Bakanlığı tarafından 16 Şubat 2023 tarihinde Alman Tedarik Zinciri Yasası'nın getirdiği zorluklar ve imkanların anlatıldığı bir toplantı düzenlenmiş olup söz konusu toplantıda gündeme gelen hususlar aşağıda özetlenmektedir.

Alman firmalara pek çok yükümlülük ve sorumluluk yüklediği, mezkur Yasa gereğince Alman firmaların yasaya uymadığı tespit edilen tedarikçilere karşı önleyici tedbirleri alma yükümlülüklerinin de bulunduğu, bu kapsamında, Alman firmalarının ihracatçılarımızla olan iş ilişkilerinde anılan yasa yükümlülüklerini muhakkak vurgulayacakları, firmalarımızın insan hakları ya da işçi çalışma ihlalleri yapıp yapmadıklarının yanı sıra çevresel mevzuat ve düzenlemelere uyup yapmadıklarının incelenecisinin öngörülüdüğü, yasa gereği her ne kadar ilk etapta büyük Alman firmalarının sorumluluğu bulunsa da, bunun zaman içerisinde tüm Alman firmalarının yükümlülüğü haline geleceği ve Almanya'ya ürün tedarik eden bütün ihracatçılarımızı doğrudan etkileyecisinin anlaşıldığı, ek olarak Ticaret Müşavirliğince; Alman firmalarının yasal yükümlülüklerinin yerine getirilmesini teminen akredite edilmiş (muhtemelen yabancı) kuruluşların firmalarımızı birebir yerinde inceleme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmayı talep edebilecegi öngörmekte olduğu, söz konusu akredite kuruluşların hizmet bedellerinin Alman firmaları mı yoksa bizim firmalarımız tarafından mı karşılaşacağı hususu ise bu aşamada belirsizlik arz ettiği ve zaman ilerledikçe Alman firmalarının pazara yeni girmek isteyeceğimiz firmalarımıza bu durumu şart koşmasının ve konunun ihracatçımız açısından ekstra maliyet yaratmasının kaçınılmaz olacağınnn değerlendirildiği, konuya ilişkin bir başka belirsizliğin de; süreçte anlaşmazlık yaşayabilecek ihracatçılarımızın hukuki danışmanlığı ve avukatlık hizmeti



**KARADENİZ İHRACATÇI BİRLİKLERİ
GENEL SEKRETERLİĞİ**

Sayı : 35649853-TİM.KİB.GSK.UYG.2023/122-637

Giresun, 03/03/2023

Konu : Alman Tedarik Zinciri Yasası

alması aşamasında ortaya çıkabileceğinin değerlendirildiği, ayrıca, sürecin tamamını kapsamamakla birlikte, en azından sürecin bir parçası olarak bir Alman sertifikasyon firmasının aktif olarak faaliyet göstereceği, bu kapsamda tüm sektörlerde faaliyet gösteren ihracatçılarımız açısından daha fazla sertifika alma gereğinin ortaya çıkacağı müşahede edildiği belirtilerek özellikle “Tedarikçi Denetimi Sertifikasına (Supplier Audits)”na dikkat çekildiği ifade edilmektedir.

Bilgilerinize sunarız.

e-imzalıdır
Şahin KURUL
Genel Sekreter a.
Şube Müdürü

EKLER:

EkI: Toplantı Notu (2 Sayfa)

EkII: Sunum1 (22 Sayfa)

EkIII: Sunum2 (33 sayfa)

EkIV: Berlin Ticaret Müşavirliğinden Gelen Yazı (6 sayfa)

“ALMAN TEDARİK ZİNCİRİ YASASI: ZORLUKLARI VE İMKANLARI” KONULU TOPLANTI NOTU

Bilindiği üzere, Alman Tedarik Zinciri Yasası, 1 Ocak 2023 tarihinde 3.000'den fazla çalışanı olan Alman firması bakımından yürürlüğe girmiş olup anılan yasanın 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren 1.000'den fazla çalışanı olan Alman firması için yürürlüğe girmesi kararlaştırılmıştır. Konuya ilişkin olarak, Alman Dışişleri Bakanlığı tarafından 16 Şubat 2023 tarihinde Alman Tedarik Zinciri Yasası'nın getirdiği zorluklar ve imkanların anlatıldığı bir toplantı düzenlenmiştir. Anılan toplantıda İş, İnsan Hakları, Uluslararası İşçi Hakları Dairesi Başkanı tarafından mezkur Yasanın firmalara tedarik süreçlerinin risk analizini yapmaları, şikayet mekanizmaları oluşturmaları, sürece dair adımları raporlamaları gibi pek çok hususta yükümlülükler getirdiği belirtilerek, süreç boyunca yaşanan risklerin önceliklendirilmesinin önemi vurgulanmıştır. Bu bağlamda esas olarak Alman Ticaret Odasının görevlendirildiği, tüm dünyada yer alan Alman Ticaret ve Sanayi Odalarının yanı sıra Büyükelçiliklerinin de firmalara yardımcı olacağı ifade edilmiştir.

Toplantıda, İnsan Hakları ve Değer Zincirleri Platformunda Proje Müdürü Alman Tedarik Zinciri Yasasının uluslararası yükümlülükleri ulusal düzeye taşıdığını, bu anlamda Avrupa'daki ülkelerin Birleşmiş Milletler'in İş Dünyası ve İnsan Hakları Aksiyon Planı ile OECD'nin Çok Uluslu Şirketler Tüzüğünü somutlaştırarak,

- AB Çatışmalı Bölgeler Madenleri Düzenlemesi (“EU Conflict Minerals Regulation” - 2021),
- AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Yönergesi (“EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive” – 2022’de önerilmiştir) ve
- BM - Anlaşmaların Bağlayıcılığı Süreci (“UN Binding Treaty Process”-2014’ten beri müzakere edilmektedir)

oluşturulduğunu belirtmiştir. Bu çerçevede Almanya ve Fransa ulusal eylem planları kapsamında bunlar iç hukuka aktarılmıştır. Yetkili devamla, firmaların ilk etapta yasada yer alan sorumlulukların işyerinin politika ve yönetim sistemlerini etkileyen işyeri davranış biçimine dönüştürülmesi gerekliliği üzerinde durmuştur. Bu bağlamda Alman firmalarının kendi operasyonları ve direkt tedarikçileri üzerinde daha fazla baskı gücüne sahip olduğunu ancak şeffaflık ve izlenebilirliğin olmaması, sosyal hayatın karmaşıklığı gibi sebeplerden dolayı risklerin bulunduğu dile getirmiştir. Bu bağlamda Almanya'da ilk etapta büyük firmaların kendi operasyonları ve direkt tedarikçileri açısından özen gösterme ve rapor hazırlama yükümlülüğünün olduğunu, doğrudan olmayan toptancılara karşı ise sorumluluklarının sınırlı bulunduğu ifade etmiştir. Bu doğrultuda Alman firmalarının;

- Risk yönetimi (sorumlu bir yetkili atama, özen yükümlülüğünü firma yönetim sistemine dahil etme)
- Risk analizi (riskleri yıllık ve yeri geldiğinde belirleyip önceliklendirme)
- Firmaların tedarikçilere karşı önleyici tedbirleri alma (tutumlarına ilişkin demeç verme, sözleşmelerinde konuya ilişkin garanti hükümleri koymaları, kontrol mekanizmaları oluşturmaları, tedarik ve satın alma uygulamalarına sahip olmak)
- İslah edici eylemlerde bulunma (tedarikçileriyle ortak düzeltici aksiyon planları yapmak, sektör insiyatiflerine katılım sağlamak, geçici olarak iş ilişkisini askıya almak, son çare olarak sözleşmeyi feshetmek)
- Şikayet prosedürü oluşturmak (tedarik zincirindeki tüm taraflara erişim imkanı olması)
- Dokumentasyon ve raporlama (yıllık ve sürekli olacak şekilde)

adımlarını sırasıyla yerine getirmeleri gerektiğini eklemiştir.

Toplantıda ayrıca, konunun sertifikasyon boyutuna da değinen TÜV NORD CERT Küresel Akreditasyon ve Mevzuat Yönetim Birimi başkanı sertifikaların potansiyel iş riskini azalttığını, alıcı açısından güven unsuru tesis ettiğini, rakiplere karşı mukayeseli üstünlük sağladığını belirterek firmalarının küresel bazda sunduğu sertifika hizmetleri hakkında bilgi vermiştir.

Toplantıya ilişkin sunum örnekleri ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



German Supply Chain Due Diligence Act – Implications for Businesses in Germany and Beyond

Ambassadors' Roundtable, 16.02.23

Roxanna Noll, Project Manager Human Rights & Value Chains
econsense – Forum for Sustainable Development of German Business e. V.

econsense

econsense | Forum for Sustainable Development of German Business

Our members	Our goal	Our mission
47 internationally operating German companies from a variety of sectors	Actively shape the transition to a sustainable economy & society	<ul style="list-style-type: none">We support our members in anchoring sustainability in operational practice, in strategy and along the supply chainWe track and analyze all relevant issues: from environmental protection to human rights – always with a focus on the sustainability business caseWe are a platform for high-level and expert dialogue, in exchange with business, politics and civil society

econsense

econsense | Forum Nachhaltige Entwicklung der Deutschen Wirtschaft

Agenda

1. **Introduction:** Mandatory Due Diligence on the rise
2. **German Supply Chain Due Diligence Act:** Its scope & obligations for directly affected companies
3. **Impacts on Suppliers:** Collaboration in the supply chain
4. **Outlook:** Regulatory developments at the EU-Level

Q & A

econsense

1. Introduction

Mandatory Due Diligence on the rise

econsense

The UN Guiding Principles on Business and Human Rights set standards for Corporate Responsibility

The „UNGPs“ were unanimously endorsed by the UN Human Rights Council in June **2011**. Their three pillars are also known as the „Ruggie Principles“ after John Ruggie, the then Special Representative of the UN Secretary-General on business and human rights.

I. Protect

The State Duty to Protect:
Establish political & legal frameworks for companies & investments to ensure the protection of **human rights & labour standards**



II. Respect

The Corporate Responsibility to Respect:
Take appropriate measures to **avoid any human rights risks** within the sphere of entrepreneurial influence

III. Remedy

Access to Effective Remedy:
People whose **human rights have been violated** by companies must have **access to effective remedies and reparations**

UNGPs recommend Smart Mix of Measures

"States should not assume that businesses invariably prefer, or benefit from, State inaction, and they should consider a smart mix of measures – national and international, mandatory and voluntary – to foster business respect for human rights."

Commentary to Principle 3, UN Guiding Principles on Business & Human Rights (2011)

International

Soft Law

- UNGP on Business & Human Rights (2011)
- OECD Guidelines for MNEs (2011)

National

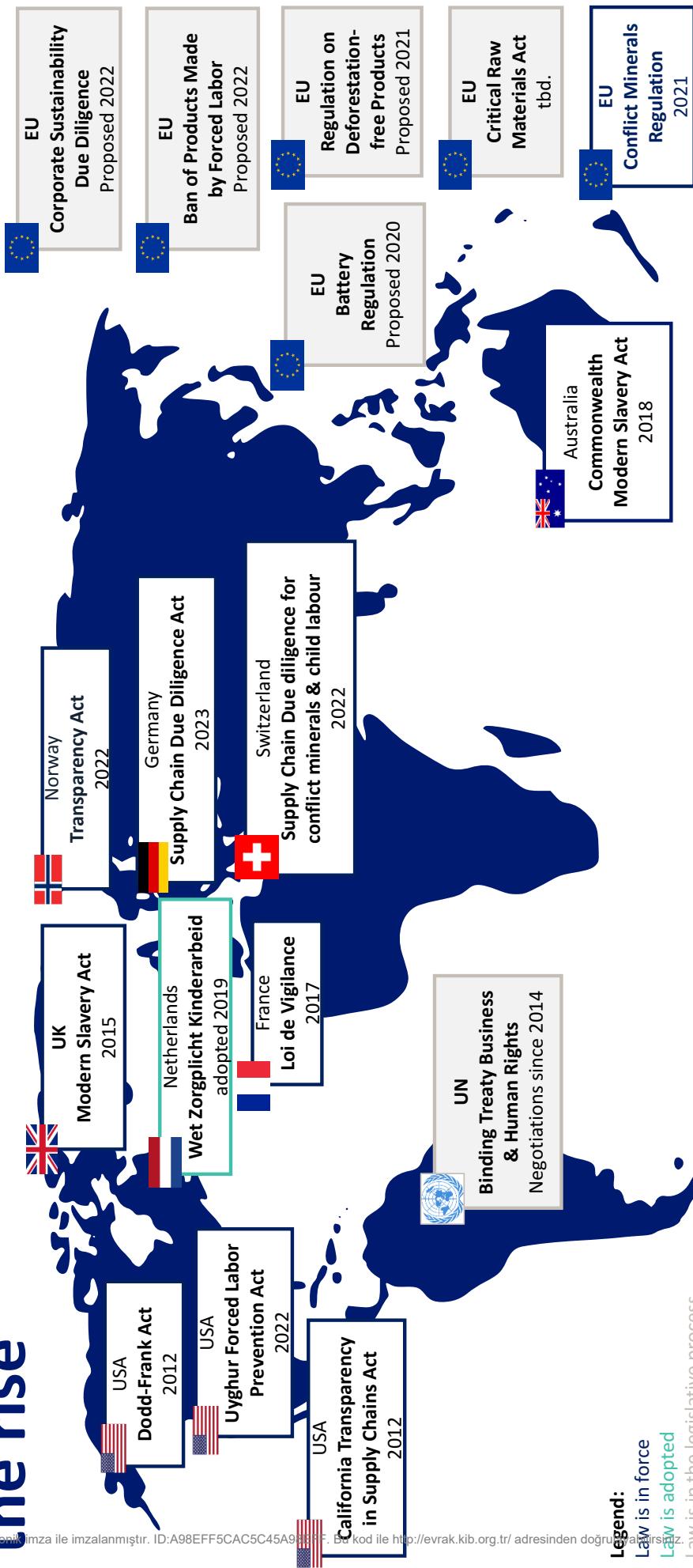
Hard Law

- EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive (**CSDDD**) (*proposed 2022*)
- EU Conflict Minerals Regulation (2021)
- UN Binding Treaty Process (*discussion since 2014*)

National Laws, e.g.

- German **Supply Chain Due Diligence Act** (2023)
- French Loi de Vigilance (2017)

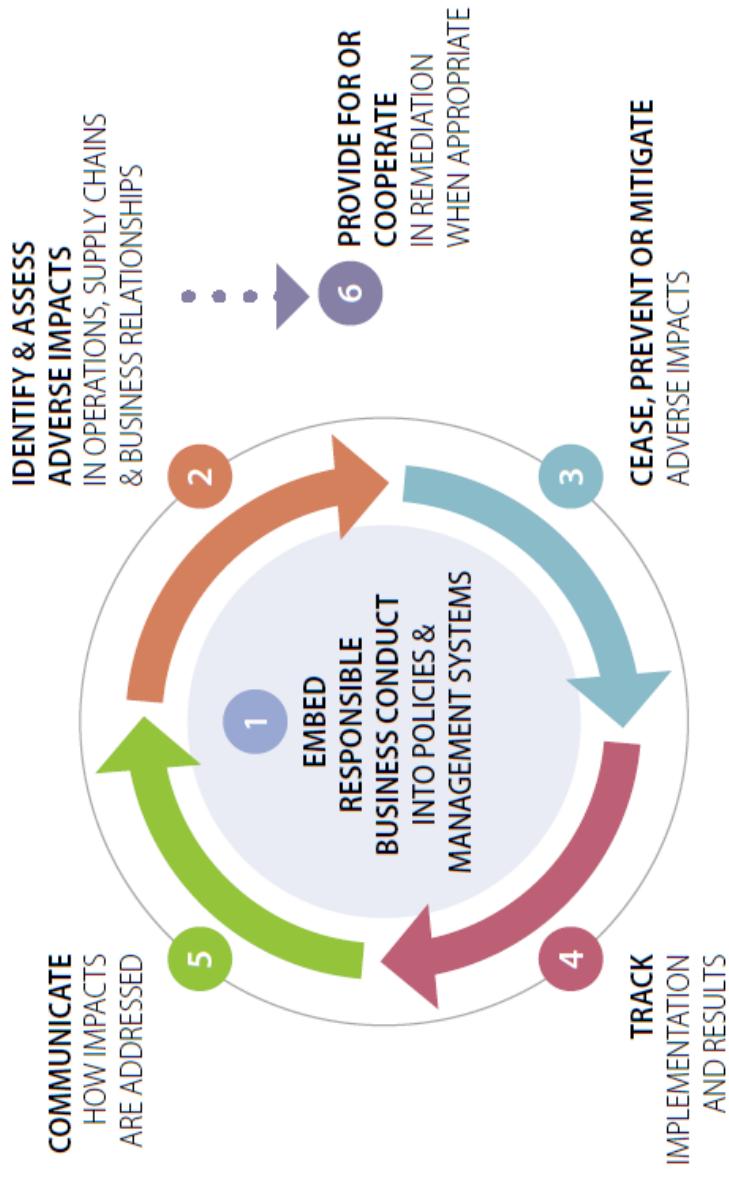
From soft to hard law – due diligence regulations on the rise



International frameworks describe due diligence obligations

Due diligence is the process enterprises should carry out to identify, prevent, mitigate and account for how they address these actual and potential adverse impacts in their own operations, their supply chain and other business relationships.

OECD Guidelines for Multinational Enterprises (p. 15)



econsense

Source: OECD Due Diligence Guidance for responsible business conduct (2018);
OECD = Organisation for Economic Cooperation and Development; MNEs = Multinational Enterprises; RBC = Responsible Business Conduct

Challenges of Human Rights Due Diligence

5070 sayılı kanun gereğince gerekli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr/> adresinden doğrulanabilirsiniz.



Own operations
(incl. subsidiaries)



Direct suppliers (tier-1)



Deeper supply chain (tier-n)

Leverage

Risk



Challenges



Lack of transparency and
traceability



Complexity of social data

2. German Supply Chain Due Diligence Act

Its scope & obligations for directly affected companies

Scope of the German Supply Chain Due Diligence Act

The law has come into force on 1st January 2023.



Companies in Scope

- Companies with office in Germany
- > 3.000 (2023) / 1.000 (2024) employees in Germany



Obligations

- Due Diligence obligations
- Reporting obligations



Gradual Responsibilities

- Full Obligations for own operations and direct suppliers
- Limited Obligations for indirect suppliers



Enforcement

- Strict monitoring by competent authority
- High fines
- No (additional) civil liability



On the basis of international Conventions the Supply Chain Act defines prohibitions for companies

Human rights-related



Child labor



Forced labor



Occupational safety



Freedom of association



Unequal treatment

Environment-related



Mercury
(Minamata Convention)
Persistent organic pollutants
(POPs / Stockholm Convention)



Hazardous waste
(Basel Convention)

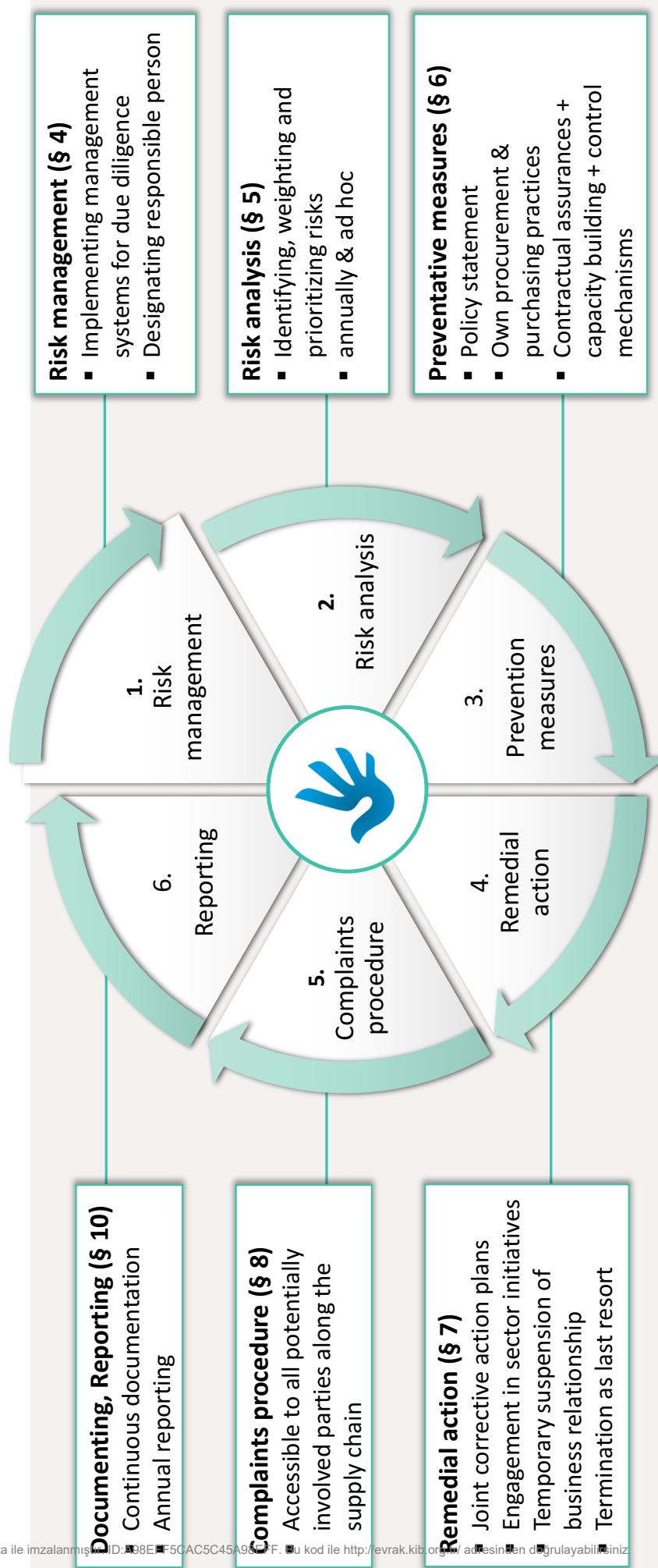


Soil change, water & air pollution etc. with negative effects on people



Catch all

Due Diligence Obligations in the German Supply Chain Act



Guidance on the law in English and other languages

Federal Office for Economic Affairs and Export Control (BAFA)
implements the Supply Chain Due Diligence Act and **monitors** compliance
issues guidance (see below) in German, English, French and Spanish ([BAFA - Supply Chain Act](#))

Information in
English:

FAQs
in English:



Risk
analysis
Complaint
procedure



Official English
translation of the Act

Already
available in
English

econsense

Roxanna Noll | 16.02.2023

more Guidance
to come...

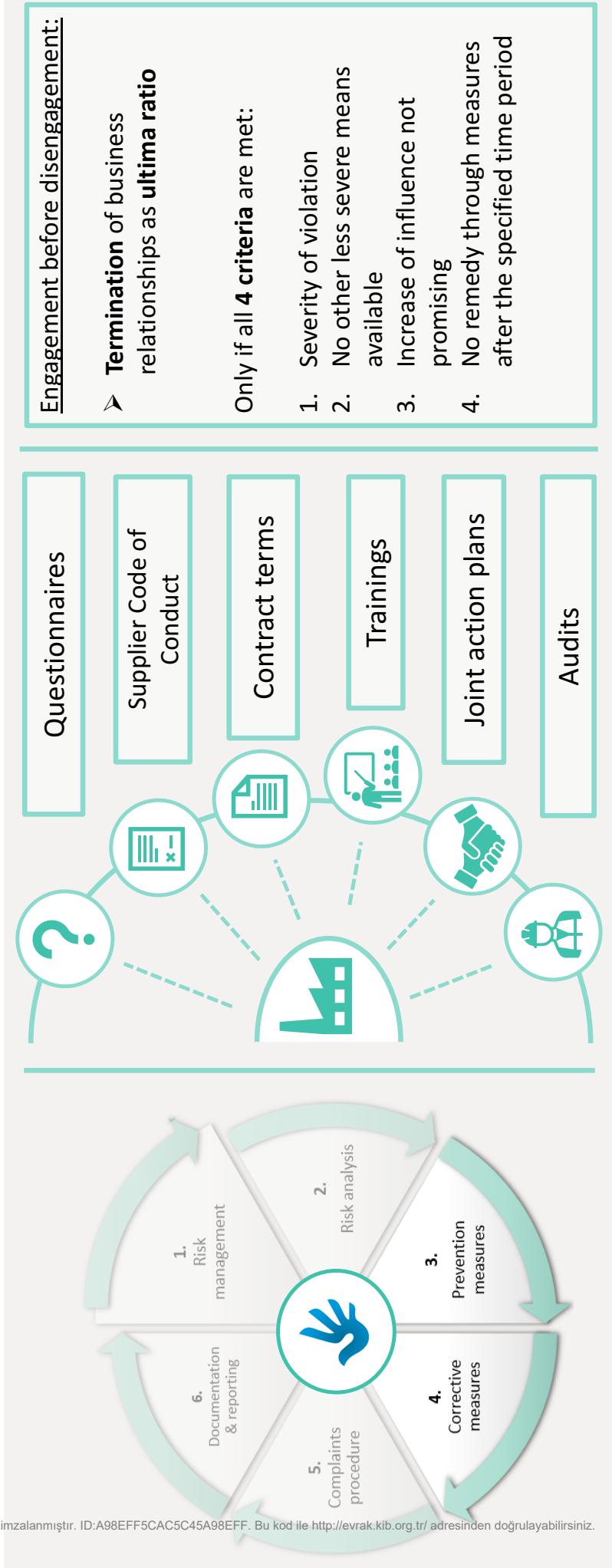
14

3. Impacts on Suppliers

Collaboration in the supply chain

econsense

Collaboration in the supply chain for preventative & remedial measures



Collaboration in the supply chain for risk analysis and complaint procedure

Complaints channel:

Company-own or cross-company mechanism

Accessible to all potential parties involved along the supply chain

Available in relevant languages

Abstract risk identification based on:

Country-specific risks

Sector-specific risks

Product category-specific risks



Complaints procedure (§ 8):

Structured process

Protection against disadvantage

Regular review of effectiveness

Concrete risk identification based on:

Supply Chain traceability

Supplier Assessment

4. Outlook

Regulatory developments at the EU-Level

econsense

EU Draft Directive more ambitious than German Law



5070 sayılı kanun gereğince gerekli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr> adresinden doğrulayabilirsiniz.

Increasing EU-legislation regarding sustainability

Human Rights & Due Diligence	Climate & Environment	Sustainable Finance & Reporting
<ul style="list-style-type: none">CSDDDDeforestation Free ProductsBattery RegulationForced Labor BanConflict Minerals Regulation 	<ul style="list-style-type: none">Fit for 55EU Emission Trading SystemCircular Economy Action PlanEcodesign Directive 	<ul style="list-style-type: none">CSRDEU TaxonomySustainable Finance Disclosure Regulation 

econsense

Roxanna Noll | 16.02.2023

20

econsense offers free publications & tools

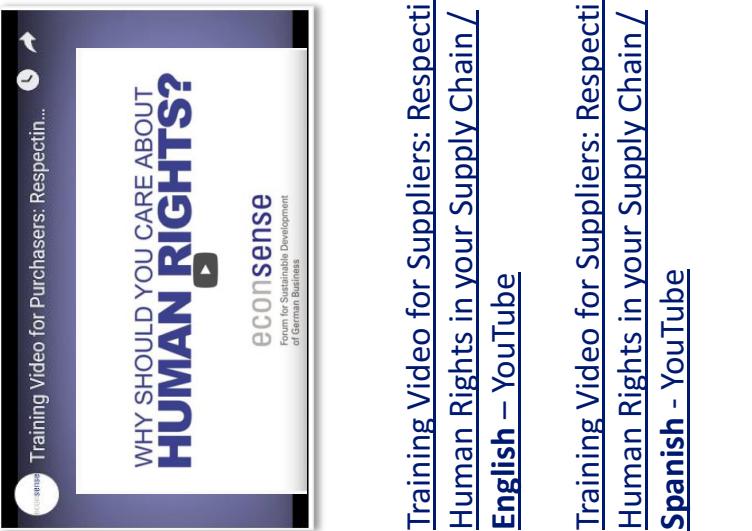
Discussion Papers



Practical Guidance



Training Videos



econsense

Roxanna Noll | Publications | econsense

Thank you!

econsense

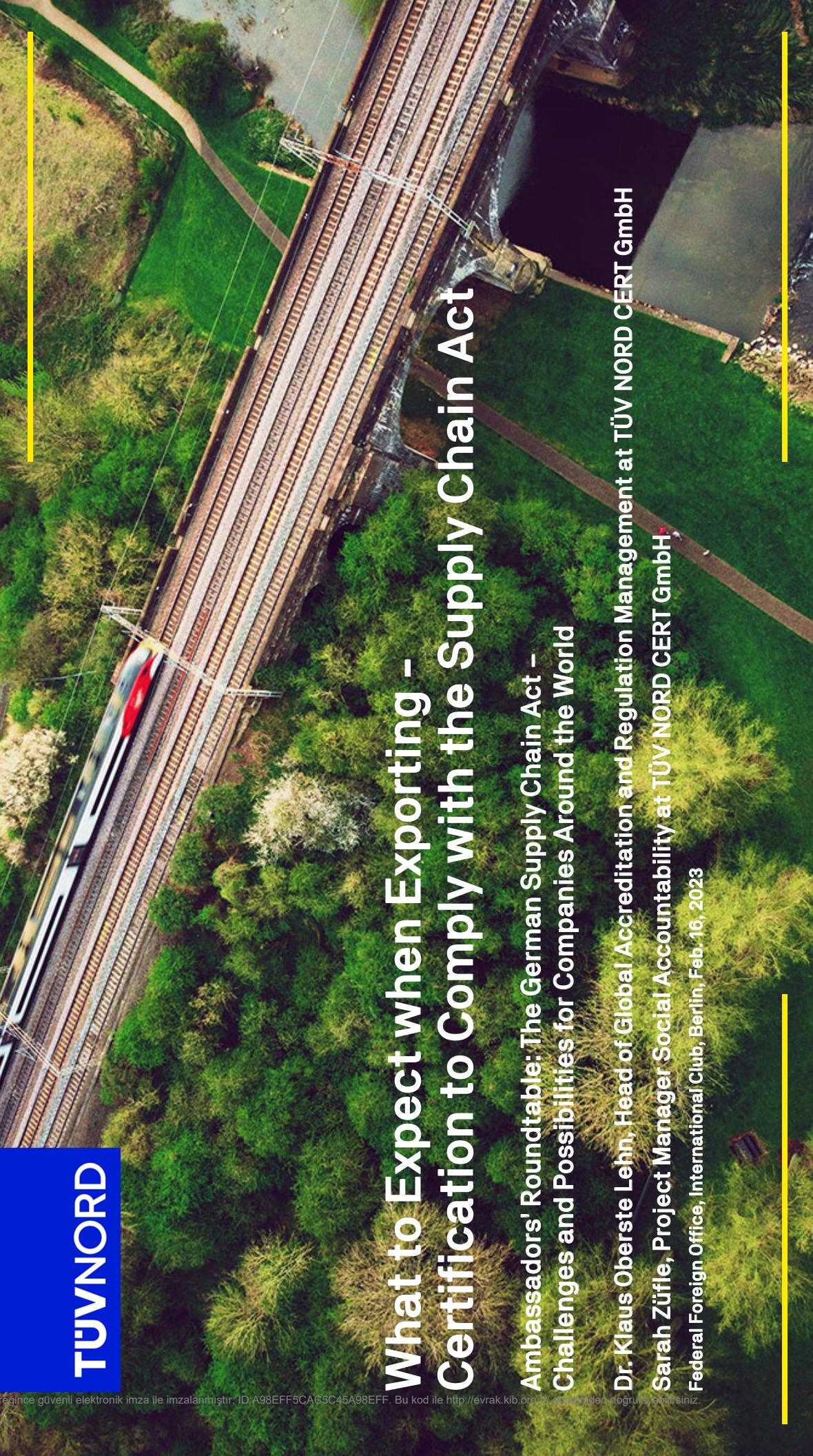
Forum for Sustainable Development
of German Business e.V.
Kurfürstendamm 22, 10719 Berlin
econsense.de | [twitter](#) | [linkedin](#)



Roxanna Noll
Project Manager
[LinkedIn](#)

T. +49 30 2028-1739
M. +49 175 8478996
r.noll@econsense.de

econsense



TÜVNORD

What to Expect when Exporting - Certification to Comply with the Supply Chain Act

Ambassadors' Roundtable: The German Supply Chain Act –
Challenges and Possibilities for Companies Around the World

Dr. Klaus Oberste Lehn, Head of Global Accreditation and Regulation Management at TÜV NORD CERT GmbH
Sarah Züfle, Project Manager Social Accountability at TÜV NORD CERT GmbH,
Federal Foreign Office, International Club, Berlin, Feb. 16, 2023

Agenda

What to Expect when Exporting - Certification to Comply with the Supply Chain Act

1. TÜV NORD as a global TIC-company

2. Background: Legal requirements for companies

- German Supply Chain Due Diligence Act (LkSG)
 - Outlook: Proposal for a Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)
 - Supply Chain Act: ILO Core Labor Standards
 - Supply Chain Act: 15 human rights and environmental risks
- What German buyers will demand from exporters?

4. The due diligence process - upcoming requirements for exporters

- What German buyers will demand from exporters?
- Significance and benefits of audits and certificates for exporters
- Significance of audit results
 - Benefits of certificates

3. Insight into industries with high human rights and environmental risks

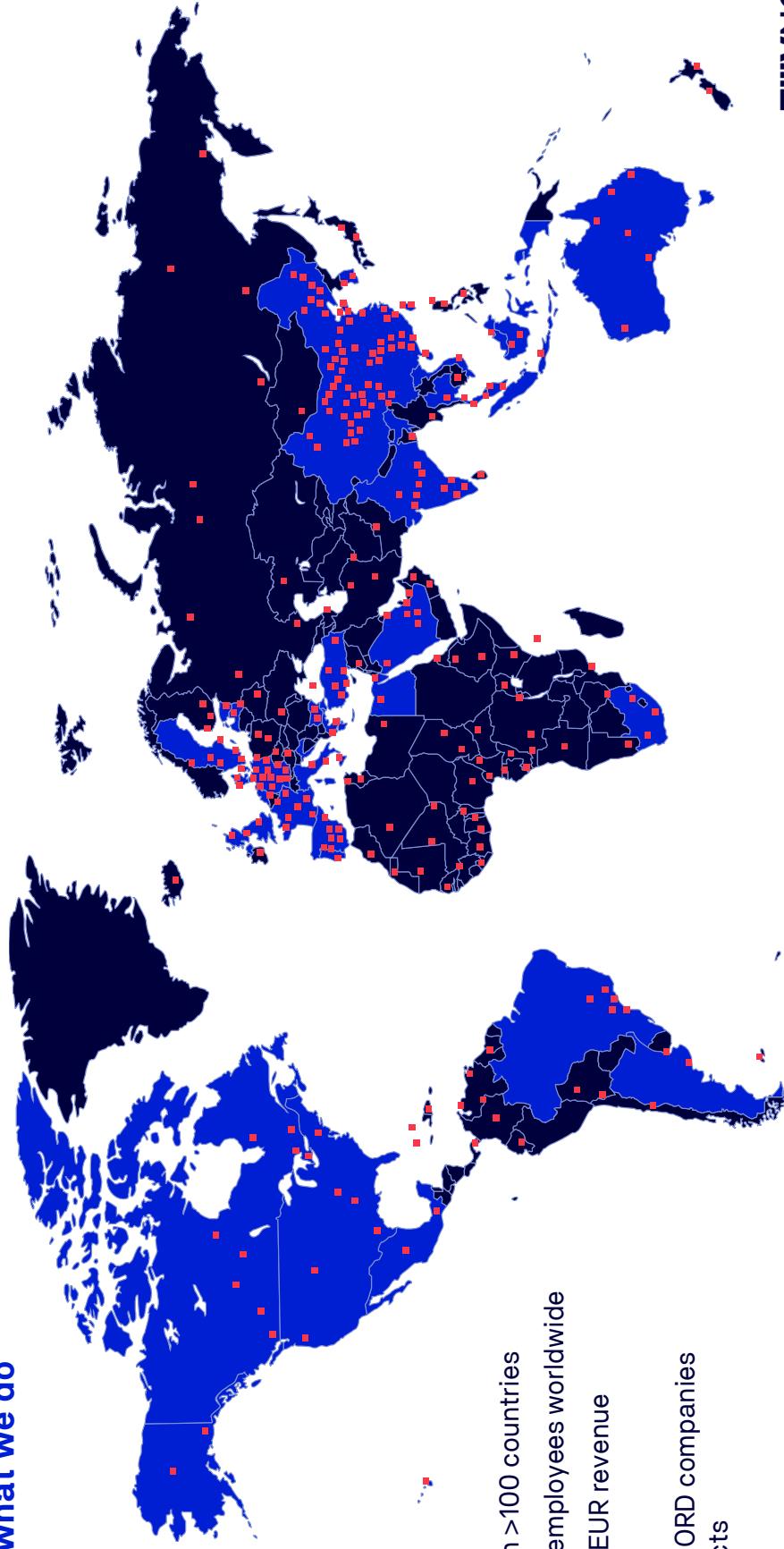
- Insights into industries with high human rights risk
- TÜV NORD CERT worldwide

7. Conclusion

1. TÜV NORD as a global TIC-company

Expertise worldwide, services on site.

That's what we do



At work in >100 countries

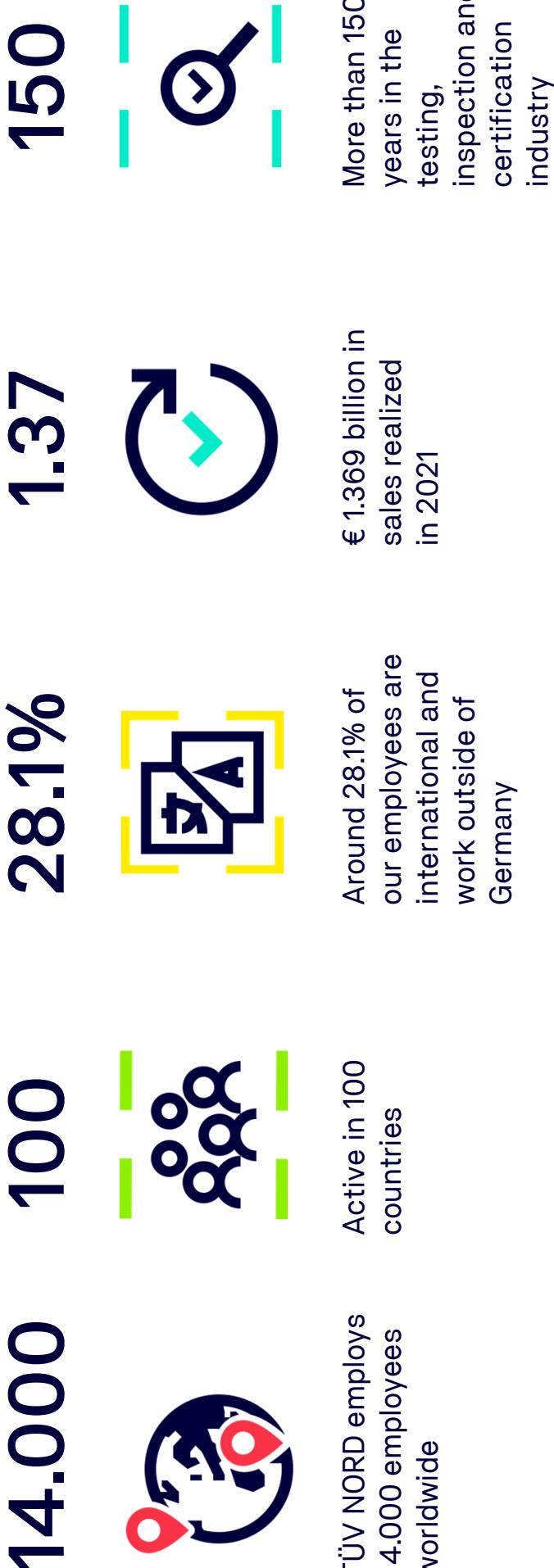
>14,000 employees worldwide

~1.3 Mrd. EUR revenue

TÜV NORD companies
Projects

Facts and figures*

The TÜV NORD at a glance



2. Background: Legal requirements for companies

German Supply Chain Due Diligence Act (LLkSG)

Group 1 (2023) > 3,000 FTEs
(German Companies approx. 700)

Group 2 (2024) > 1,000 FTEs
(German companies approx. 2,900)

Establish a **due diligence management system** consisting of these elements:

UNITED NATIONS
GUIDING PRINCIPLES
ON BUSINESS
& HUMAN RIGHTS

- ✓ Establishment of a risk management system,
- ✓ Conducting regular risk analyses,
- ✓ Issue a policy statement on human rights strategy,
- ✓ Anchoring preventive measures,
- ✓ Introduction of a complaints procedure,
- ✓ Take remedial measures,
- ✓ Documentation requirements on the fulfillment of due diligence obligations.

Source: Stiftung Wissenschaft und Politik (2021):
Responsibility in supply chains

Outlook: Proposal for a Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) (2024-2026?)



Group 1 (EU: approx. 12,000 companies)	Group 2 (EU: approx. 4,800 companies)	Group 3 (Non EU companies)
<ul style="list-style-type: none">• > 500 FTE (no explicit restriction to domestic employees; employees worldwide to be taken into account)• <u>Worldwide net sales</u> > EUR 150 million	<ul style="list-style-type: none">• > 250 FTE• <u>Worldwide net sales</u> > EUR 40 million	<ul style="list-style-type: none">• Regardless of the number of employees• <u>Net sales in EU</u> > EUR 150 million or• <u>Net sales in EU</u> > EUR 40 mio, if 50% of the turnover originates from the sectors of group 2.• Legal form: persons or corporations

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

129

130

131

132

133

134

135

136

137

138

139

140

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

201

202

203

204

205

206

207

208

209

210

211

212

213

214

215

216

217

218

219

220

221

222

223

224

225

226

227

228

229

230

231

232

233

234

235

236

237

238

239

240

241

242

243

244

245

246

247

248

249

250

251

252

253

254

255

256

257

258

259

260

261

262

263

264

265

266

267

268

269

270

271

272

273

274

275

276

277

278

279

280

281

282

283

284

285

286

287

288

289

290

291

292

293

294

295

296

297

298

299

300

301

302

303

304

305

Supply Chain Act: ILO Core Labor Standards

ILO core labor standards are basic criteria of many social standards and SCoCs

ILO CORE PRINCIPLES

Freedom of association

No. 87 (1948): Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention

Abolition of forced labor

No. 29 (1930): Forced Labour Convention

No. 105 (1957): Abolition of forced labor Convention

Elimination of child labor

No. 138 (1973): Minimum Age Convention

No. 182 (1999): Worst Forms of Child Labour Convention

Equality

No. 111 (1958): Discrimination (Employment and Occupation) Convention

No 100 (1951): Equal Remuneration Convention



International
Labour
Organization

ILO CORE LABOR STANDARDS

No. 87 (1948): Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention

No. 98 (1948): Freedom of Association and Collective Bargaining Convention

No. 29 (1930): Forced Labour Convention

No. 105 (1957): Abolition of forced labor Convention

No. 138 (1973): Minimum Age Convention

No. 182 (1999): Worst Forms of Child Labour Convention

No. 111 (1958): Discrimination (Employment and Occupation) Convention

No 100 (1951): Equal Remuneration Convention

Supply Chain Act: 15 Human rights and environmental risks

Risks become audit criteria/requirements of many social standards and audits



11 + 1 Human Rights Risks



Child labor – minimum age of employment



Worst form of child labor



Forced labor



All forms of slavery



Related-risks on mercury as prohibited in the Minimata Convention

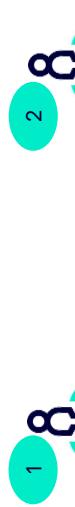


Related-risks on persistent organic pollutants (POPs) as prohibited in the Stockholm Convention



Related-risks on persistent organic pollutants (POPs) as prohibited in the Stockholm Convention

3 Environmental Risks



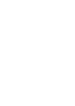
Freedom of association



Unequal treatment



Adequate living wage



Occupational health and safety



Land rights – unlawful eviction and deprivation of natural livelihood



Security forces



Any other protected legal position that goes beyond 1-11

3. Insight into industries with high human rights and environmental risks

Insights into industries with high human rights risks

Industries (and example products)	Examples of human rights issues (according to Sustainability Accounting Standards Board (SASB))
Textiles and leather (cotton fibers, clothing in general)	Occupational health and safety, forced labor, working conditions, environmental protection and health
Electronics (electr. components for automotive industry, copper)	Working conditions, health and safety at the workplace, child labor and youth employment, forced labor, restrictions on freedom of association
Chemicals (petroleum, other basic organics, crude oil)	Occupational health and safety, environmental protection and health, land use and property rights, restrictions on freedom of association
Metal (iron ore, bauxite)	Working conditions, forced labor, land use and property rights
Mechanical engineering (gears, gear wheels, drives, chrome)	Occupational health and safety, environmental protection and health
Food and beverages (soybeans, oils, fats)	Working conditions, health and safety at work, child labor and employment of young people
Automotive (electrical and electronic equipment, natural rubber)	Working conditions, occupational safety, environmental protection and health

Source: *Die Achtung von Menschenrechten entlang globaler Wertschöpfungsketten*, Federal Ministry of Labour and Foreign Affairs, 2020

4. The Due Diligence Process – Upcoming requirements for exporters

What German buyers will demand from exporters?

- **Compliance with human rights and environmental requirements** when selecting new business partners.
- **Regular monitoring of improvements** of and compliance with human rights and environmental requirements.
- **Contractual concessions / guarantees** of compliance with human rights and environmental protection regulations.
- **Passing** on contractual obligations **to indirect suppliers**.
- **Contractual adjustments** to existing contracts with granting of audit and inspection rights (f.e. signing annex CoC).
- **Contract termination rights** in the event of violations of human rights and environmental obligations.
- **Compensation payments, contractual penalties** (if applicable).

Compliance with private standards will not release German companies from conducting internal corporate risk analyses, including on-site visits, to avoid a situation where the applied standards only cover individual human rights and environmental aspects.



5. Significance and benefits of audits and certificates for exporters

Significance of audit results

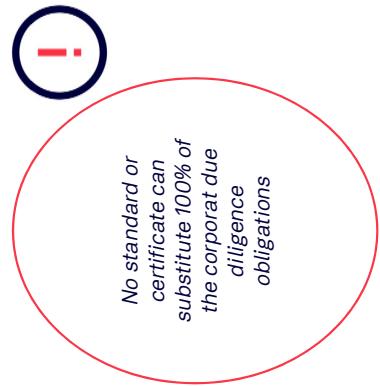
.....regarding human rights and environmental issues at the suppliers workplace:

- Audits and verifications **check compliance** with Supplier Code of Conduct (SCoCs). Audit results **identify and record the status quo** with regard to human rights and environmental **risks** at the workplace.
- Audit results **indicate** which **corrective actions (plans)** need to be implemented to improve the human rights and environmental problems at the workplace. Thus, they form the **basis** for further **preventive and corrective measures** (f.e. the establishment of a complaint mechanism or trainings).
- Audit results can **help track the degree of implementation** of corrective actions from the initial audit (f.e. via follow-up audits). They provide information on the **effectiveness of measures** taken by the supplier.

Benefits of certificates

... regarding the business situation:

- Certificates serve as **evidence** of compliance with the requirements of German buyers, thereby **reducing potential business risks**.
- Certificates help to increase the **attractiveness** as a supplier.
- Certificates help to open up **new customer groups**.
- Certificates form the **foundation for mutual trust and long-term business relationships**.
- Certificates (and consumer labels) can be **competitive advantages** over market competitors (e.g. in public tenders)
- Certification can help companies **avoid being directly linked to human rights violations** committed by their business partner and thereby prevent **competitive disadvantages**.



TÜVNORD

TÜV NORD CERT services: Certification, verification and inspection

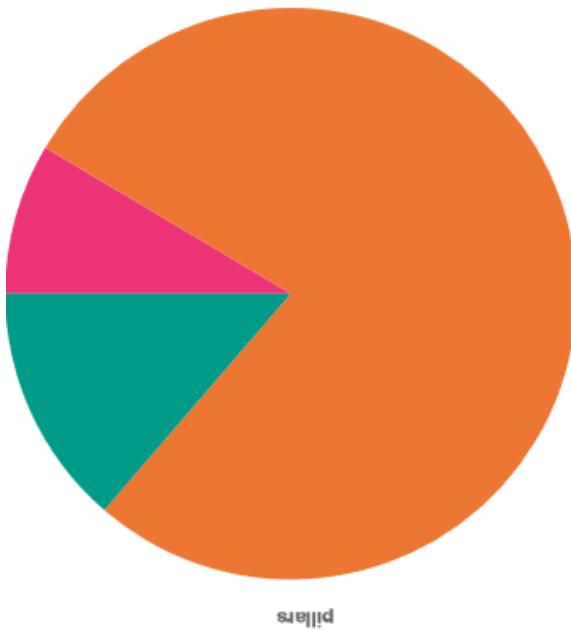
- ❖ *Pre-audits*
- ❖ *CoC / SCoC-audits*
- ❖ *(Social) audits*
- ❖ *Follow-up-audits*

6. Overview of possible certifications / audits

Amfori BSCI

5070 sayılı kanun gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr/> adresinden doğrulayabilirsiniz.

Approach:	Membership initiative and certification
Branch:	Cross-industry
Audit activity	Field visit (incl. office visit & doc. review)
Audit frequency	1-2 years
International law / legal frameworks	ILO conventions and declarations, the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights as well as guidelines for multinational enterprises of the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD).
Audit criteria	Human and labor rights, environmental protection, etc.
Supply chain	Raw material production, manufacturing
Website	https://www.amfori.org

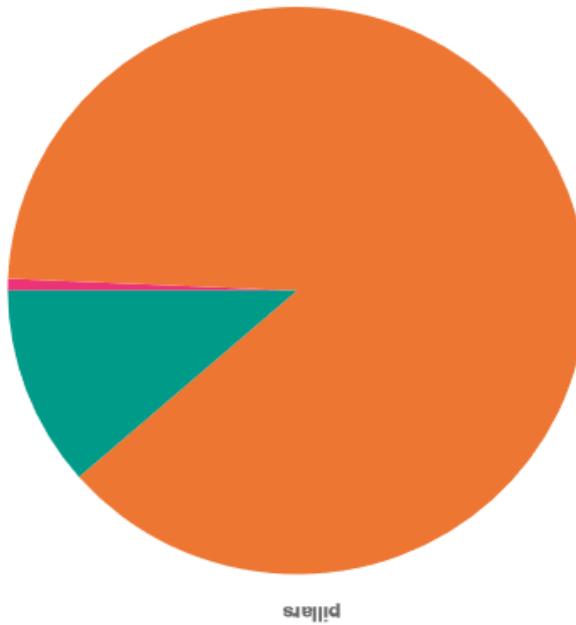


Source: ITC Standards Map

SAI - SA8000

5070 sayılı kanun gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr/> adresinden doğrulayabilirsiniz.

Approach:	Certification
Branch:	Cross-industry
Audit activity	Field visit (incl. office visit & doc. review), Combination of announced, semi-announced and unannounced audits
Audit frequency	1 year or less
International law / legal frameworks	ILO Core Labor Standards, UN Human Rights Charter, UN Convention on the Rights of the Child
Audit criteria	Labor rights, working conditions
Supply chain	Raw material production, manufacturing
Website	http://www.sa-intl.org/

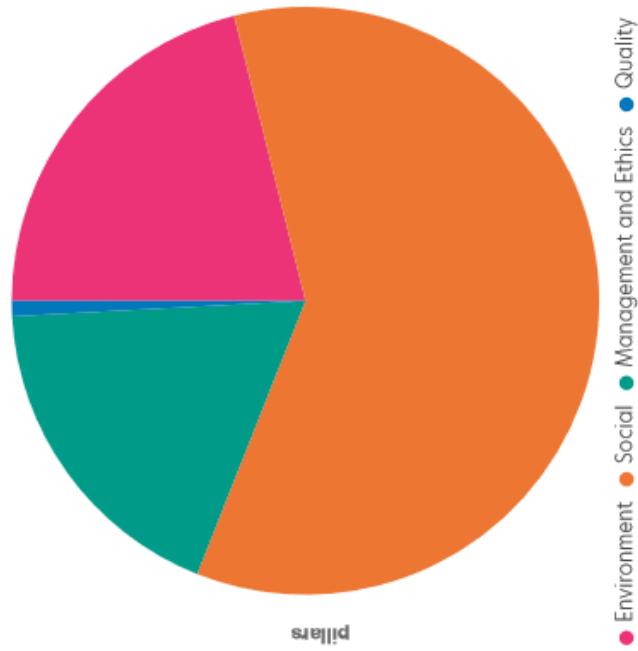


Source: ITC Standards Map

SEDEX/SMETA

Approach:	Member initiative and verification
Branch:	Cross-industry
Audit activity	Field visit (incl. office visit & doc. review)
Audit frequency	1-2 years
International law / legal frameworks	Ethical Trading Initiative Base Code (ETI), local laws, International Labor Organization (ILO) conventions and local country laws.
Audit criteria	2-pillar audit includes the topics: labor standards, health and safety 4-pillar audit additionally includes the topics: environmental, business ethics
Supply chain	Raw material production, manufacturing, distribution
Website	https://www.sedex.com

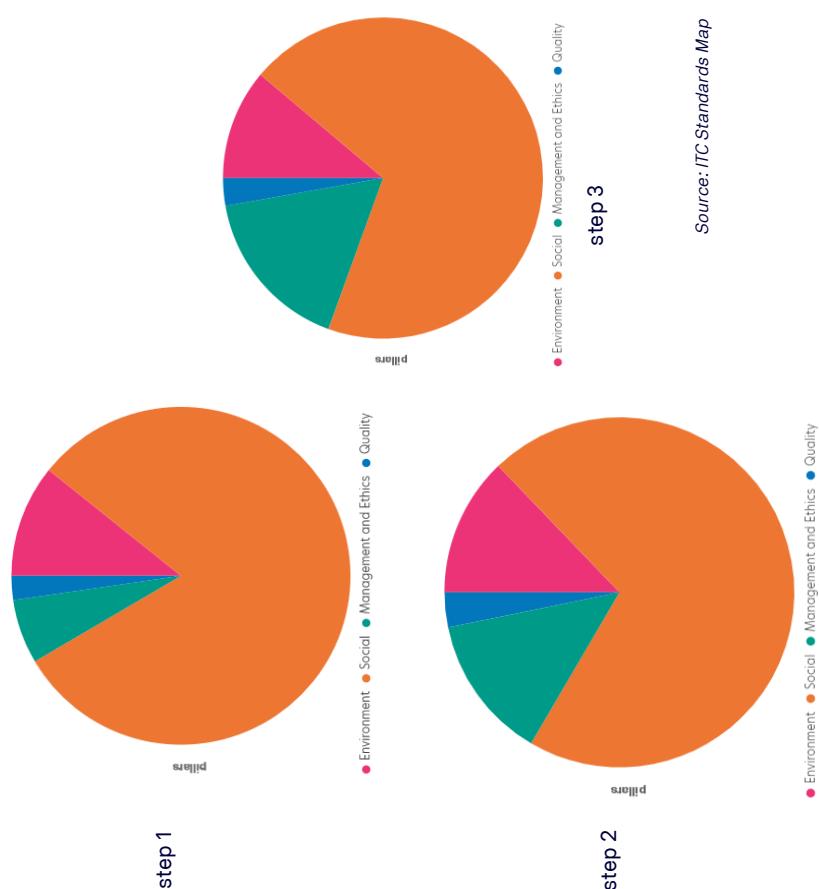
5070 sayılı kanun gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr/> adresinden doğrulayabilirsiniz.



Source: ITC Standards Map

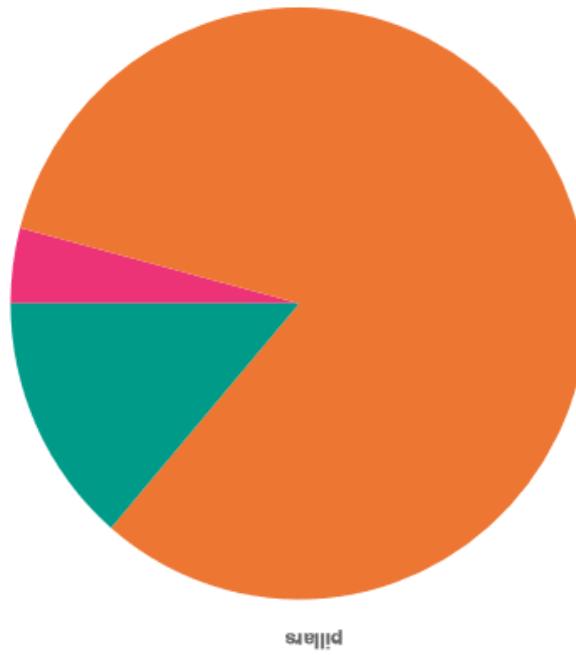
Social Labor & Convergence Program (SLCP)

Approach:	Verification
Branch:	Apparel and footwear manufacturing sector
Audit activity	Field visit (incl. office visit & doc. review), possibility of announced or semi-announced audit (within 10 days)
Audit frequency	Customer request
International law / legal frameworks	ILO core labor standards, national laws, etc.
Audit criteria	Social and ethical criteria, management system, scope of audit criteria selectable (step 1 (>900 questions), step 2 (questions))
Website	https://slconvergence.org/



BRCGS ETRS & BRCGS ETRS Risk Assessment

Approach	Certification & verification
Branch	Food- Near- and Nonfood sector
Audit activity	Field visit (incl. office visit & doc. review)
Audit frequency	ETRS: 3-year cycle, two annual surveillance audits in years 1 and 2 (semi-announced), in year 3 sites have a recertification audit. ETRS RA: additional module to other BRCGS standards (4 hours onsite audit).
International law / legal frameworks	ILO Core Labor Standards, UN Guiding Principles on Business & Human Rights, national laws.
Audit criteria	Labor standards, basic human rights, management system, human rights risks.
Website	www.brcgs.com

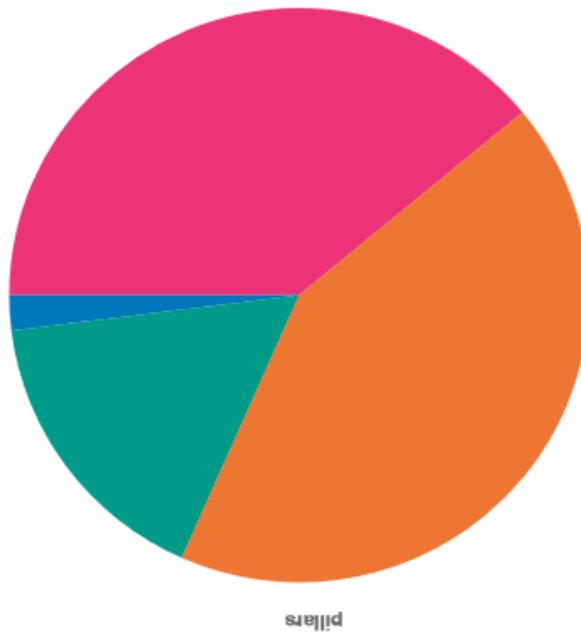


● Environment ● Social ● Management and Ethics ● Quality

Source: ITC Standards Map

Forest Stewardship Council® - FSC®

Approach	Certification
Branch	Traders in all sectors below; f.e. furniture producer, paper producer, printing industry, textile fibres, sawmills.
Audit activity	Office assessment at production site (incl. warehouse, purchase, sales); annual mass balance
Audit frequency	1 x yearly
International legal frameworks	ILO Core Labor Standards, etc.
Supply Chain	Production, Manufacturing, Distribution, Consumption
Website	https://fsc.org



Source: ITC Standards Map

Grüner Knopf (Green Button)

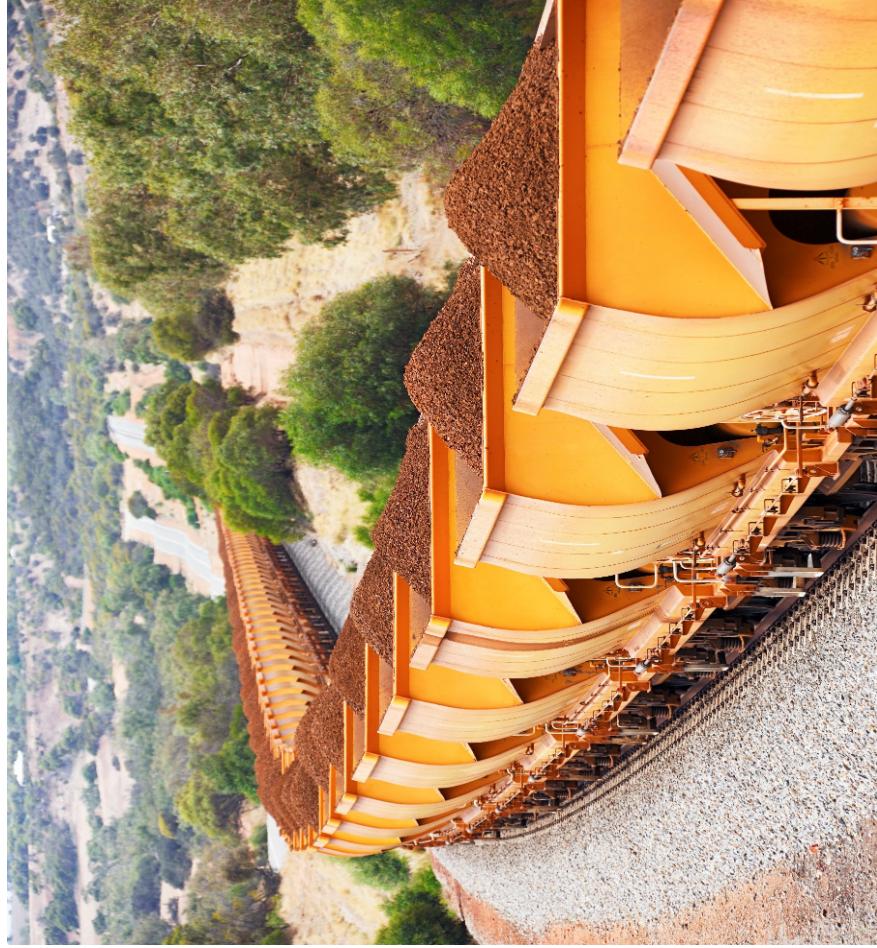
Approach	Government-run certification label (BMZ), especially for German companies, meta-label approach
Branch	Textile industry
Audit activity	Office visit, remote visit (possible), document review
Audit frequency	3-year cycle, initial certification, annual review, recertification
International law / legal frameworks	ILO Core Labor Standards, UN Guiding Principles on Business and Human Rights, OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector.
Audit criteria	Environmental aspects, human rights; product criteria at the level of wet processes, confection as well as management processes.
Website	www.grueneknopf.de



Cera 4in1

Approach	TÜV NORD CERT house standard, third-party certification (with certificate)
Branch	Mineral raw materials value chain (exploration, operation, processing up to final product)
Audit activity	Management tier and practical implementation in operation / remote & on-site
Audit frequency	3-year cycle, initial certification, annual review, re-certification
International law / legal frameworks	ILO, OECD, UN Guiding Principles on Business & Human Rights, national legislations
Audit criteria	ESG criteria - Environmental, Social, Governance
Website	https://www.cera4in1.org/ go to market → mid of 2023

5070 sayılı kanun gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr/> adresinden doğrulayabilirsiniz.

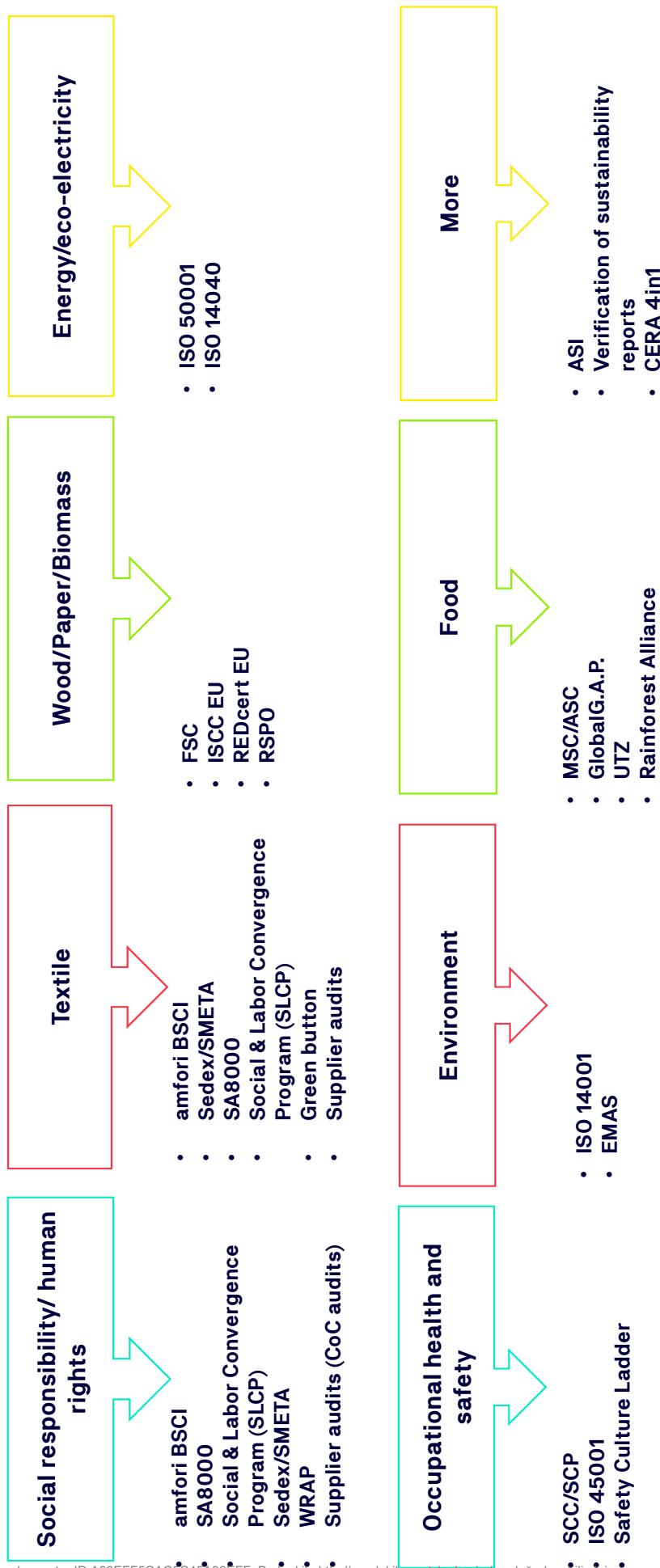


TÜV NORD CERT - Supplier audits

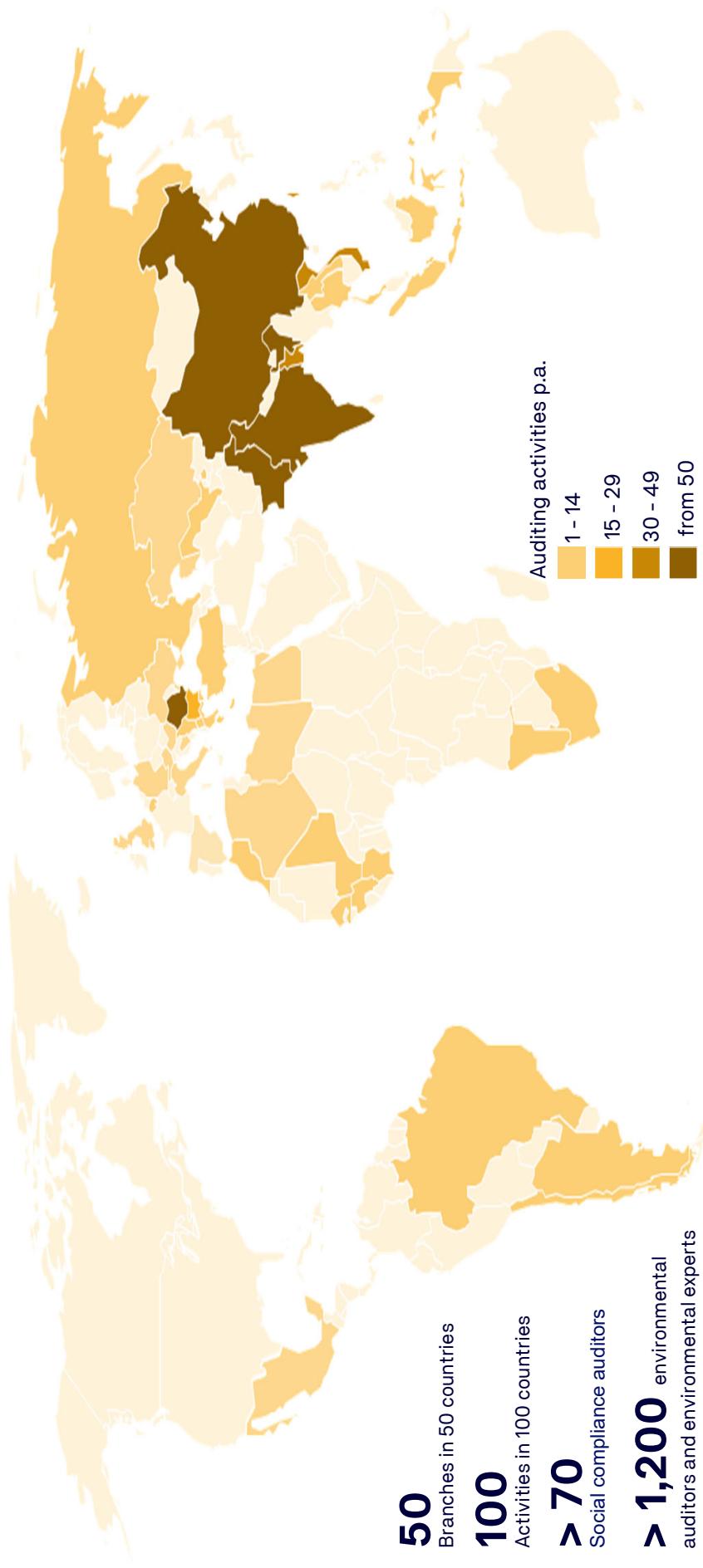
Approach:	TÜV NORD CERT house standard
Branch:	Cross-industry
Audit activity	Office visit (incl. office visit & doc. review), Combination of announced (stage 1), semi-announced or unannounced audits (stage 2) (customer request). Follow-up audits, pre-check audits.
Audit frequency	Usually annually (customer request)
International law / legal frameworks	Mostly a company's CoC/ SCoC, which is based on the UN Guiding Principles, ILO core labor standards, national laws and other desired frameworks.
Test criteria	Human and labor rights, environmental criteria, environmental aspects, corruption, etc.
Website	http://www.tuev-nord.de



TÜV NORD CERT - Overview of possible certifications / audits



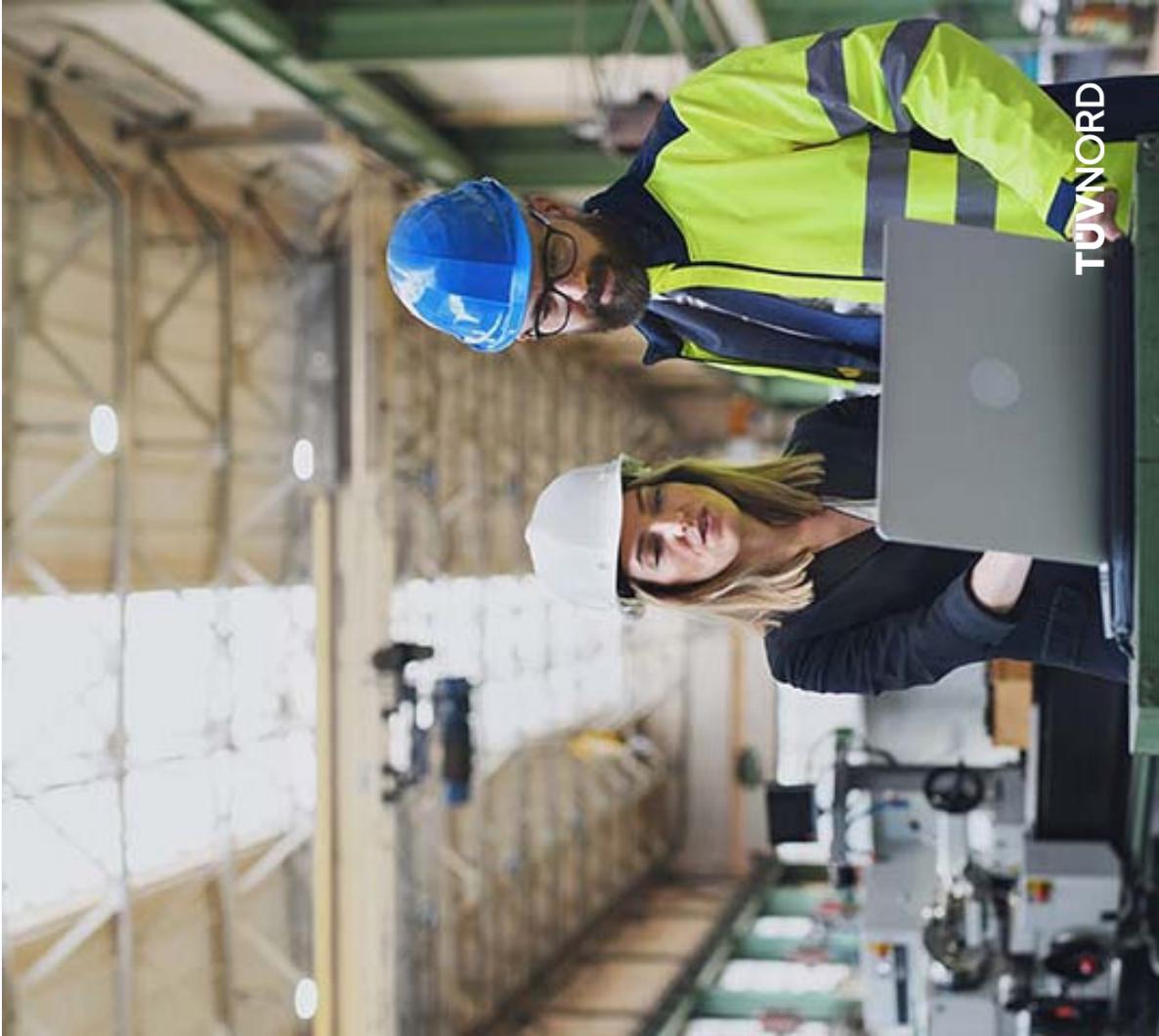
TÜV NORD CERT - Social & environmental audits worldwide



7. Conclusion

Conclusion

- Companies in Germany, but also throughout Europe, will have to deal more and more with social and environmental requirements in their supply chain due to legal requirements.
- Due to the requirements of the LkSG, exporters are increasingly asked by German buyers to perform audits.
- TÜV NORD as a global TIC-company can support you with many services to help you implement and monitor your due diligence obligations and comply with human rights and environmental requirements.
- TÜV NORD CERT is internationally positioned and serves customers worldwide.



TÜVNORD

Do you have questions?

Dr. Klaus Oberste Lehn

T.: +49 0201 825 2207

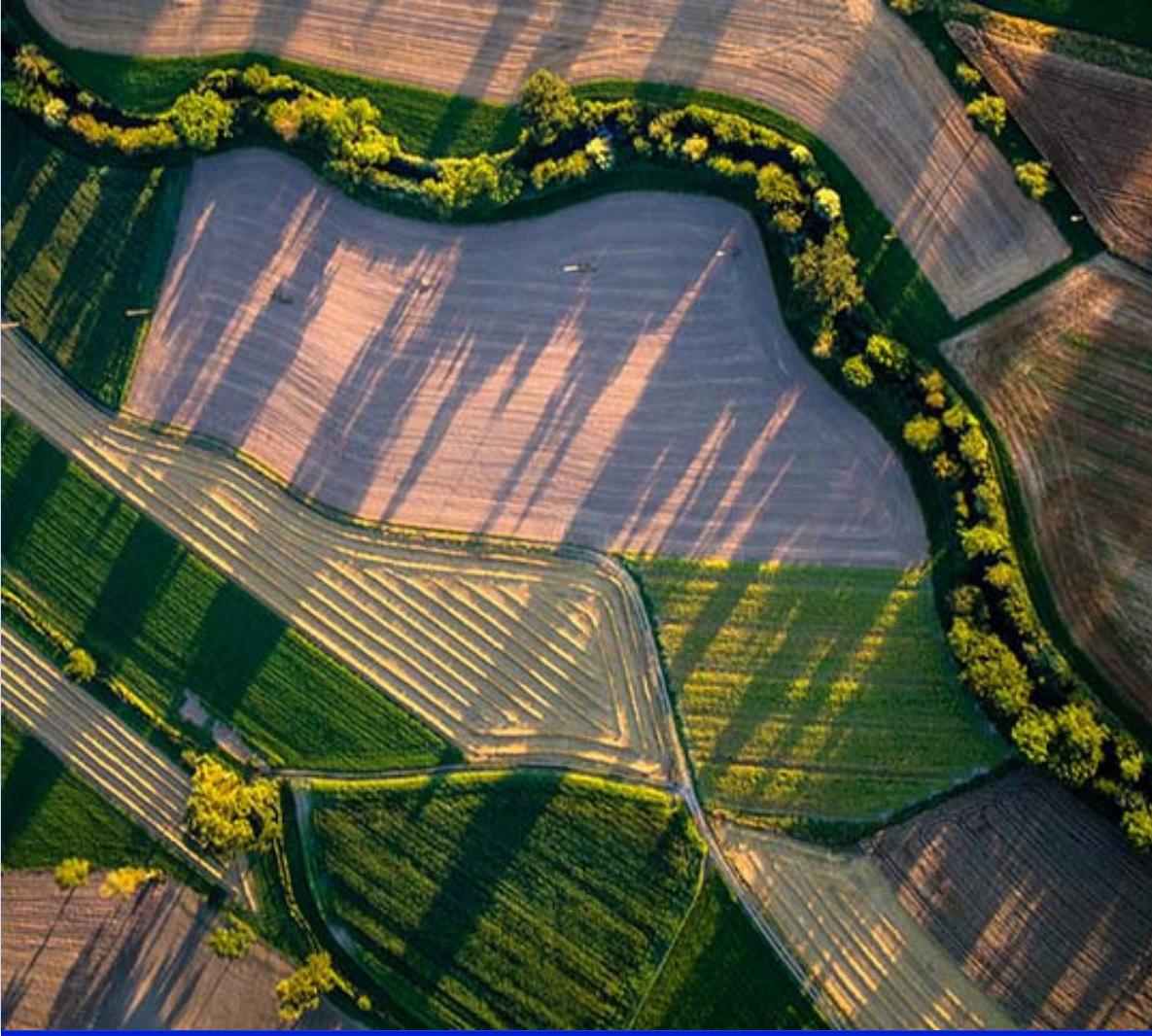
M.: koberste-lehn@tuev-nord.de

Sarah Züfle

T.: + 49 (0) 160888 1992

M.: szuefle@tuev-nord.de

tuev-nord.de





T.C.

BERLİN BüYÜKELÇİLİĞİ

Berlin Ticaret Müşavirliği

Sayı : E-40253150-557.02.03-00076259591

05.07.2022

Konu : Almanya Tedarik Zinciri Yasası

DAĞITIM YERLERİNE

İlgisi : İthalat Genel Müdürlüğü'nün 27.06.2022 tarihli ve E-40651288-519-00075936117 sayılı yazısı.

İlgisi de kayıtlı yazılarda, Almanya Tedarik Zinciri Yasası'nın 3.000 ve daha fazla işçi bulunan firmalar için 01/01/2023 tarihinden itibaren, 1.000 ve daha fazla işçi bulunan firmalar için 01/01/2024 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 11/06/2021 tarihinde Parlamento'da kabul edildiği belirtilerek konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmesi talep edilmektedir.

Yoksul ülkelerde devam eden çocuk işçiliği ve ağır çalışma şartları sebebiyle Tedarik Zinciri Özén Yükümlülüğü Yasası (ya da Tedarik Zincirlerinde Firma Sorumluluğu Yasası da denebilir) taslağı düzenlenmesi hususunda varılan mutabakat çerçevesinde, Federal Hükümet tarafından hazırlanan yasa tasarısı 11 Haziran 2021 tarihinde Federal Meclis tarafından onaylanmış ve 25 Haziran 2021 tarihinde de Federal Konsey tarafından kabul edilmiştir. Bu çerçevede, 16 Temmuz 2021 tarihinde Alman Federal Cumhurbaşkanının imzasını müteakip 22 Temmuz 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan ve kısaca Tedarik Zinciri Yasası olarak bilinen mevzuata uyum sağlanması için firmalara süre tanımlı olup, yasa 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

Bahse konu yasa özetle,

1. Genel hükümler (uygulama alanı, tanımlar)
2. Özén sorumlulukları (itina sorumlulukları, risk yönetimi, risk analizi, önleyici tedbirler, iyileştirici faaliyet, itiraz/shikayet usulü, direkt olmayan tedarikçi; yönetmelik yetkilendirmesi, dokümantasyon ve raporlama zorunluluğu)
3. Hukuk Yargılaması (dava açmak için özel ehliyet)
4. Kontrol ve Uygulama (raporun sunulması, raporun incelenmesi ve kanuni belgelerin tevdi yetkisi, yetkililerin aksiyonları ve kanuni belgelerin tevdi, talimatlar ve önlemler, erişim hakları, bilgi ve feragat evraklarını sağlama yükümlülüğü, müsamaha ve işbirliği yükümlülüğü, yetkili makam, bildiriler, hesap raporları)
5. Kamu ihaleleri (kamu ihalelerinden dışlanma)
6. Mali ve idari ceza (mali ceza, idari para cezası düzenlemeleri)

bölümllerinden oluşmaktadır.

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 2AB4B637-ECF8-4CD2-814C-3B8951D17168

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Ayrıntılı bilgi için:

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

BERRAK BİLGİN BEŞERGİL

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

Ticaret Müşaviri

Internet Adresi: www.ticaret.gov.tr

Telefon No: 9322

5070 sayfada yer almıştır. Bu sayfa, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr> adresinden doğrulayabilirsiniz.

KEP Adresi:



Anılan yasanın yürürlüğe girmesi ile birlikte, küresel tedarik zincirlerinde insan haklarının korunması hedeflenmektedir. Çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması gibi temel insan hakları standartlarının uygulanması büyük önem arz etmektedir. Bu minvalde, Alman firmalarının kendi tedarik zincirlerine ve bu kapsamda insan haklarına uyulup uyulmadığına ilişkin sorumluluk üstlenmeleri ve çalışan haklarının korunmasına yönelik özen göstermeleri zorunlu olacaktır.

Buna göre, uluslararası alanda faaliyet gösteren ve yurt dışından ürün veya malzeme satın alan tüm büyük şirketler Tedarik Zinciri Yasasından etkilenecik olup, 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren 3.000'den fazla çalışanı olan ve 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren ise 1.000'den fazla çalışanı olan firmaların, anılan yasa uyması planlanmaktadır. Bu çerçevede, yasa uygun bir çalışma biçimini geliştirmesini teminen firmalara yaklaşık 2 ila 3 yıla yakın bir süre tanınmış olup yapılan hesaplamalara göre 2023 yılında yaklaşık 900 firma ve 2024 yılında da yaklaşık 4.800 firma anılan yasadan etkileneciktir.

Bununla birlikte, yasa uyulup uyulmadığı Federal Ekonomi ve İhracat Denetim Kurumu (BAFA) ve yerleşik bir otorite tarafından kontrol edilecektir. İlgili kontroller şirket raporları ve intikal eden şikayetler çerçevesinde gerçekleştirilecektir. Yasaya aykırı bir durumun oluşması halinde, yasa kapsamında olan firmalardan sorunun çözümü veya asgari düzeye indirilmesi talep edilebilecektir. Firmaların kanundan kaynaklanan sorumluluklarını yerine getirmemeleri durumunda ise para cezası ve/veya üç yıl boyunca kamu ihalelerine katılmama şeklinde yaptırımlar devreye girebilecektir.

Diğer taraftan, tedarik zincirinde yer alan firmalarda yoğun bir şekilde insan haklarına aykırı uygulamaların olduğunu tespiti halinde, yasa kapsamında olan firmalara belirli bir süre verilerek söz konusu uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik olarak önlemlerin uygulanması talep edilebilecek, ancak alınan önlemlerin etkisiz kalması durumunda ise resmi makamlar tarafından yasa kapsamındaki firmalara tedarikçilerini değiştirmesi teklif edilebilecektir. Ancak, bu uygulamanın son çözüm olarak değerlendirileceği açıklanmıştır.

Bu çerçevede, söz konusu bilgi ve değerlendirme daha evvel Müşavirlik Bilgi Sistemine yüklenmiştir. Bu kez Alman resmi makamları tarafından hazırlanan soru-cevap metinlerinin örnekleri ile anılan yasanın gayri-resmi İngilizce tercümesi yazımız ekinde sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.

BERRAK BİLGEN BEŞERGİL
Ticaret Müşaviri

Ekler:

- 1- Soru-Cevap Metni
- 2- Soru-Cevap Metni
- 3- Gayri-resmi İngilizce Tercüme

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 2AB4B637-ECF8-4CD2-814C-3B8951D17168

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Ayrıntılı bilgi için:

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

Ticaret Müşaviri

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

Telefon No: 9322

5070 sayılı Ticaret Kanunu gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr> adresinden doğrulayabilirsiniz.

KEP Adresi:



Dağıtım:

İthalat Genel Müdürlüğüne

Ihracat Genel Müdürlüğüne

Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne

Uluslararası Hizmet Ticareti Genel Müdürlüğüne

Ticaret Araştırmaları ve Risk Değerlendirme Genel Müdürlüğüne

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 2AB4B637-ECF8-4CD2-814C-3B8951D17168

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebs>

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Ayrıntılı bilgi için:

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

BERRAK BİLGİN BEŞERGİL

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

Ticaret Müşaviri

Internet Adresi: www.ticaret.gov.tr

Telefon No: 9322

5070 sayılı e-KİB hukuki güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr> adresinden doğrulanabilir.

KEP Adresi





T.C.

BERLİN BüYÜKELÇİLİĞİ

Berlin Ticaret Müşavirliği

Sayı : E-40253150-557.99-00083071334

23.02.2023

Konu : Alman Tedarik Zinciri Yasası

DAĞITIM YERLERİNE

İlgı : 05.07.2022 tarihli ve E-40253150-557.02.03-00076259591 sayılı yazımız.

Malumları olduğu üzere, Alman Tedarik Zinciri Yasası, 3.000'den fazla çalışanı olan Alman firmaları bakımından 1 Ocak 2023 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiş olup, 1.000'den fazla çalışanı olan Alman firmaları açısından da mezkur yasanın 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren de yürürlüğe girmesi kararlaştırılmıştır. Konuya ilişkin olarak, Alman Dışişleri Bakanlığı tarafından 16 Şubat 2023 tarihinde Alman Tedarik Zinciri Yasası'nın getirdiği zorluklar ve imkanların anlatıldığı bir toplantı düzenlenmiştir.

Söz konusu toplantıda özetle,

“BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına dair Rehber İlkeleri” ile “OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri”nin somutlaştırıldığı,

Politik açıdan istikrarsız bölgelerde zorla çalıştırma ve diğer insan hakları ihlallerine ilişkin düzenlemeleri içeren “AB Çatışmalı Bölgeler Madenleri Düzenlemesi”nin anılan ilkelerin yansımıası olarak 2021 yılında yürürlüğe girdiği,

“AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Yönergesi” ile “BM - Anlaşmaların Bağlayıcılığı Süreci”ne ilişkin görüşmelerin devam ettiği,

ifade edilmiştir.

Toplantıda devamlı, Alman Tedarik Zinciri Yasasının uluslararası çalışma uluslararası bağlayıcılık kazandırması bakımından önemine değinilmiş, Alman firmalara pek çok yükümlülük ve sorumluluk yükleniği bildirilmiştir. Mezkur Yasa gereğince Alman firmaların yasaya uymadığı tespit edilen tedarikçilere karşı önleyici tedbirleri alma yükümlülüklerinin de bulunduğu vurgulanmıştır. Bu kapsamında, Alman firmalarının ihracatçılarımızla olan iş ilişkilerinde anılan yasa yükümlülüklerini muhakkak vurgulayacakları, firmalarımızın insan hakları ya da işçi çalışma ihlalleri yapıp yapmadıklarının yanı sıra çevresel mevzuat ve düzenlemelere uyup uymadıklarının inceleneceği görülmektedir. Yasa gereği her ne kadar ilk etapta büyük Alman firmalarının sorumluluğu bulunsa da, bunun zaman içerisinde tüm Alman firmalarının yükümlülüğü haline geleceği ve Almanya'ya ürün tedarik eden bütün ihracatçılarını doğrudan etkileyeceği anlaşılmaktadır.

Bu kapsamında, Alman firmalarının yasal yükümlülüklerinin yerine getirilmesini teminen akredite edilmiş (muhtemelen yabancı) kuruluşların firmalarımızı birebir yerinde inceleme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmayı talep edebileceği görülmektedir. Söz konusu akredite kuruluşların hizmet bedellerinin Alman firmaları mı yoksa bizim firmalarımız tarafından mı karşılanacağı hususu ise bu aşamada belirsizlik arz etmektedir. Öte yandan, zaman ilerledikçe Alman firmalarının pazara yeni girmek

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: EEFDB167-103C-4DB5-9C85-B8D58961B2B8

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Ayrıntılı bilgi için:

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

Ticaret Müşaviri

Internet Adresi: www.ticaret.gov.tr

Telefon No: 9322

KEP Adresi:

5070 sayılı Almanya Yasası gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr> adresinden doğrulayabilirsiniz.





isteyecek firmalarımıza bu durumu şart koşarak konunun ihracatçımız açısından ekstra maliyet yaratmasının kaçınılmaz olacağı değerlendirilmektedir.

Konuya ilişkin bir başka belirsizliğin de, süreçte anlaşmazlık yaşayabilecek ihracatçılarımızın hukuki danışmanlık ya da avukatlık hizmeti alması aşamasında ortaya çıkabileceği değerlendirilmektedir. Bu minvalde, Alman firmalarının tedarikçileriyle yasaya ilişkin sorun yaşaması durumunda sözleşmelerini uyarlama, karşılıklı iş ilişkilerini geçici bile olsa askıya almak, sözleşmelerini feshetmek, tedarikçileri kontrol altında tutmak, şikayet prosedürü oluşturmak gibi sorumlulukları bulunduğuundan, konunun zaman zaman özel hukuk uyuşmazlığına dönüşmesi kaçınılmaz olabilecektir. Bu minvalde, sorun yaşayan (özellikle küçük ölçekteki) firmalarımızın söz konusu hizmetlerin maliyetine katlanma bakımından zorluklarla karşılaşabileceği değerlendirilmektedir.

Ayrıca, sürecin tamamını kapsamamakla birlikte, en azından sürecin bir parçası olarak bir Alman sertifikasyon firmasının aktif olarak faaliyet göstereceği, bu kapsamında tüm sektörlerde faaliyet gösteren ihracatçılarımız açısından daha fazla sertifika alma gereğinin ortaya çıkacağı müşahede edilmektedir. Bu anlamda, "Tedarikçi Denetimi Sertifikası (Supplier Audits)" hazırlanması dikkat çekicidir.

Anılan toplantı notu ve ekleri ilişkide sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.

Abdullah SOYLU
Ticaret Müşaviri

Dağıtım:

Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne
İhracat Genel Müdürlüğüne
Uluslararası Hizmet Ticareti Genel Müdürlüğüne

Ek:

- 1- Toplantı Notu
- 2- Alman Tedarik Zinciri_Sunum 1
- 3- Alman Tedarik Zinciri_Sunum 2

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: EEFDB167-103C-4DB5-9C85-B8D58961B2B8

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Ayrıntılı bilgi için:

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

Ticaret Müşaviri

Internet Adresi: www.ticaret.gov.tr

Telefon No: 9322

KEP Adresi:

5070 sayılı Elektronik İmza Hizmeti Güvenlik Belgesi. Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr> adresinden doğrulayabilirsiniz.



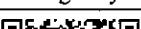
Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: EEFDB167-103C-4DB5-9C85-B8D58961B2B8

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Ayrıntılı bilgi için:



Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

Ticaret Müşaviri

Internet Adresi: www.ticaret.gov.tr

Telefon No: 9322

KEP Adresi:

5070 sayılı e-Kod hizmetinde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:A98EFF5CAC5C45A98EFF. Bu kod ile <http://evrak.kib.org.tr> adresinden doğrulayabilirsiniz.

